

# 2022年度南京市文化和旅游局-南京市考古研究院

## 部门整体绩效自我评价报告

## 目录

<b>一、单位概况</b>	3
(一) 单位基本情况	3
(二) 单位收支情况	6
(三) 单位绩效目标	7
<b>二、评价结论</b>	8
(一) 评价对象及范围	8
(二) 评价结论	8
(三) 评分结果	8
<b>三、部门履职成效</b>	9
(一) 部门总体目标完成情况	9
(二) 部门年度目标完成情况	9
<b>四、存在问题及原因分析</b>	10
(一) 部分绩效指标设置不够明确	10
(二) 部分指标设置易于得分	10
(三) 考古发掘费专项资金预算安排有待完善	10
(四) 全周期考古信息管理系统尚未开发	10
<b>五、有关建议</b>	11
(一) 科学设置绩效指标	11
(二) 合理编制项目预算安排	11
(三) 加强专项资金预算编制合理性	11
<b>六、评价工作开展情况</b>	12
(一) 基本情况	12
(二) 评价组织实施	15
<b>附件：绩效评价指标体系得分情况</b>	16
附件	17
得分情况表	17

# 2022年度南京市文化和旅游局-南京市考古研究院

## 部门整体绩效自我评价报告

### 一、单位概况

#### (一) 单位基本情况

##### 1. 单位基本情况

南京市考古研究院是依据《关于南京市考古研究院机构设置的批复》（宁编字〔2017〕14号）文件精神，由南京市博物总馆分支机构独立设置并更名，于2017年5月17日成立，南京市文化和旅游局所属全额拨款事业单位，公益一类，相当于正处级。

##### 2. 单位主要职能

南京市考古研究院负责超前考古、开放考古、主动考古、科学考古，促进文物保护与城市建设协调发展；主要承担主动考古发掘、出土文物修复整理、对外学术交流以及相关的文物保护和展陈以及市博物总馆馆藏文物的维护、修复、研究等工作；推进文物考古勘探市场化，负责牵头引进市场勘探力量，并对城市建设中文物勘探工作进行指导和监督。

##### 3. 单位内设机构及职责范围

南京市考古研究院内设6个部门，其职责范围梳理如下：

部门机构	工作任务
综合管理办公室	负责行政办公、党务、人力资源管理、财务管理、物资及固定资产管理（车辆）、安全保卫（物业）等日常行政管理；负责党建、工会及群团工作。

考古勘探管理办公室	配合市局做好报件项目的预审工作；负责全市配合基本建设进行的文物勘探及主动性考古勘探工作；负责全市考古勘探队伍的使用、考核及管理。
考古研究部	承担全市范围内基本建设中配合性或抢救性考古工作，开展主动性的考古调查、勘探、发掘及现场文物保护与安全；组织实施考古资料整理、出版与研究，申报相关的学术科研课题；负责考古发掘队伍的人才培训工作等工作。
文物保护部	负责考古工作站的日常运行及管理；承担考古发掘现场保护、田野文物监测与病害治理，出土文物科技检测、分析与修复，科技保护；开展文物保护技术研究。
信息管理与公众服务部	承担本院考古出土文物及原始资料的管理，文物信息资源管理、数字资源开发利用、数据库和考古地理信息系统建设，网站及网络管理；组织考古陈列、公众考古等工作。
工作站管理部	负责本院所辖两个工作站的日常运营、管理；工作站内设文物库房的管理。

#### 4. 单位人员情况

2022年度本单位编制核定数43人，实有在编人数41人。

#### 5. 单位资产情况

2022年度本单位公务用车核定数4辆，实有公务用车4辆，其中：特种专业技术用车1辆、其他用车3辆。单价50万元（含）以上的通用设备2台（套），单价100万元（含）以上的专用设备0台（套）。

#### 6. 单位实施的重点项目

##### （1）勘探项目

2022年南京市考古研究院共有重点勘探项目13项，其中7项于2022年开工，分别为：1. 南京市江宁区横溪街道新市镇建设PPP项目S3地块；2. 南京

西站地区铁路机辆设施搬迁工程;3. 312国道宁镇界至七乡河段建设工程地块;4. 六合区新禹东路以东、宁通公路以南地块;5. 雨花台区中船绿洲一期;6. 玄武区徐庄软件园地块;7. 栖霞区新联机械厂一期地块。

其余6项为2020年及2021年开工尚未完成，于2022年继续推进的重点勘探项目，分别为：1. 南京市江宁区德邦路9号工业地块；2. 南京地铁9号线曹后村车辆段工程范围；3. 南京市盘城镇街经济适用房[拆迁安置房]；4. 南京市第二医院扩建工程地块；5. 六合区招兵河西侧路网项目地块；6. 南京市滨江大道雨花段[南江路至江宁河桥]工程[地块]。

2022年度单位重点项目实施调查情况表

序号	项目名称	项目开始时间	项目实施单位	勘探面积(平方米)	勘探收费(万元)	资金来源
1	南京市江宁区德邦路9号工业地块	2021/5/27	厦门大学	71,976.00	148.99	考古发掘专项资金
2	南京地铁9号线曹后村车辆段工程范围	2020/11/11	郑州大学	154,130.00	319.05	考古发掘专项资金
3	南京市盘城镇街经济适用房[拆迁安置房]	2021/6/11	武汉大学	127,480.95	263.89	考古发掘专项资金
4	南京市第二医院扩建工程地块	2021/3/17	洛阳市文物考古研究院	118,701.82	248.68	考古发掘专项资金
5	南京市江宁区横溪街道新市镇建设PPP项目S3地块	2022/5/16	洛阳市文物考古研究院	62,944.09	131.87	考古发掘专项资金
6	南京西站地区铁路机辆设施搬迁工程	2022/3/2	河南大学	148,748.00	311.63	考古发掘专项资金
7	六合区招兵河西侧路网项目地块	2021/12/8	首都师范大学	159,052.00	333.21	考古发掘专项资金
8	南京市滨江大道雨花段[南江路至江宁河桥]工程[地块]	2021/12/22	洛阳华浩文物保护工程有限公司	284,901.00	596.87	考古发掘专项资金
9	312国道宁镇界至七乡河段建设工程地块	2022/8/11	荆州博物馆	86,824.00	181.90	考古发掘专项资金
10	六合区新禹东路以东、宁通公路以南地块	2022/4/30	河南大学	109,337.75	245.24	考古发掘专项资金
11	雨花台区中船绿洲一期	2022/4/27	中央民族大学	180,835.00	405.61	考古发掘专项资金

2022年度单位重点项目实施调查情况表						
序号	项目名称	项目开始时间	项目实施单位	勘探面积(平方米)	勘探收费(万元)	资金来源
12	玄武区徐庄软件园地块	2022/5/20	武汉大学	73,400.00	164.64	考古发掘专项资金
13	栖霞区新联机械厂一期地块	2022/6/29	南京大学	97,800.00	219.37	考古发掘专项资金

截至2022年年末，南京市考古研究院13项重点勘探项目共对面118.22万平方米的地块完成勘探并验收，考古调查勘探发现遗迹502处，墓葬17座。

## (2) 发掘项目

2022年南京市考古研究院共有重点发掘项目1项：地铁9号线曹后村车辆段地块，于2022年5月开工，项目已于2022年12月完工，项目共发掘出墓葬299座，窑2座。

2022年度单位重点发掘项目实施调查情况表						
序号	项目名称	项目开始时间	项目实施单位	发掘面积(平方米)	发掘金额(万元)	资金来源
1	地铁9号线曹后村车辆段地块	2022/5/1	洛阳弘古文物保护有限公司南京鉴文劳务有限公司	1,800.00	140.02	考古发掘专项资金

## (二) 单位收支情况

### 1. 单位预算收支情况

2022年度，南京市考古研究院预算收入1,353.97万元，其中：财政拨款收入1,353.97万元（为一般公共预算收入）。

2022年度，南京市考古研究院预算支出1,353.97万元，其中：基本支出1,260.11万元（人员经费1,172.84万元、日常公用经费87.27万元），项目支出93.86万元。

### 2. 单位预算执行情况

2022年度，南京市考古研究院决算收入8,131.87万元，其中：财政拨款收入8,131.85万元（一般公共预算收入1,553.81万元、政府性基金预算6,578.05万元），其他收入0.01万元。

2022年度，南京市考古研究院决算支出8,131.85万元，其中：基本支出1,275.61万元（人员经费1,220.87万元、日常公用经费54.74万元），项目支出6,856.25万元。单位预算执行率：以2022年度单位决算报表为基础，上年结转0万元，本年预算实际拨付8,131.85万元（其中：年初预算12,416.97万元，本年调减预算4285.12万元），本年结余0.25万元，预算完成率为100.00%。

### （三）单位绩效目标

#### 1. 单位中长期目标

南京作为六朝古都和历史文化名城，具有深厚的文化积淀和丰富的文化遗存。十九大以来，南京市高度重视并不断加强文物考古工作，极大地推动了考古学研究的进展，丰富了南京地区历史文化的演进脉络，促进了城市考古与文化遗产保护的结合。一是合理调整机构及人员配置，加大基础设施投入，提高南京考古的硬件支撑水平。二是加强考古工作站或考古基地建设，加强与文博机构、高等院校等合作，高要求完成基建考古任务。三是鼓励各种体制单位相互补充，相互配合，科学高效地完成南京田野考古工作和出土文物保护工作。严格按照《田野考古工作规程》，充分运用现代科技手段，逐步建立起完善的科学工作体系。四是制定主动考古课题规划，对古文化遗址有重点地进行系统考古发掘。五是对重点科研项目应加大投入，持续进行，提升考古在城市文化展现、文化遗产保护利用中的基础地位和核心作用。六是建立南京市考古发掘项目信息系统。七是重视业务培训和行业交流，不断优化人才队伍结构，提升专业水平。八是有计

划地推进公共考古事业发展，积极承担应尽义务与责任，让考古研究成果更多惠及人民群众，进一步提高研究院的学术影响力。

## 2. 单位年度目标

2022年度，根据部门职责、预算安排和近三年考古工作量，南京市考古研究院本年主要绩效目标为预估进行约1800万平方米的考古勘探工作及4万平方米左右的考古发掘工作，并辅之以考古发掘现场的文物保护工作，加强现代分析技术与文物研究、保护的结合，促进文物保护的规范化、标准化，提升文物科研水平；按计划完成考古项目管理信息系统的研发、测试、上线试运行和验收等工作，继续推进公众考古工作，宣传考古最新成果，激发大众对于南京考古的兴趣和热情。

## 二、评价结论

### （一）评价对象及范围

本次整体预算评价的对象为南京市考古研究院2022年度单位整体预算（包括基本经费支出和项目经费支出）。绩效评价时段为2022年1月1日至12月31日。

### （二）评价结论

2022年，经过市考古研究院全体人员的共同努力，各项工作圆满完成。一是考古勘探工作有序开展，为城市建设发展和保护地下文物提供了保障。二是考古发掘工作成果丰硕，为研究南京历史文化提供了珍贵资料。三是文物保护与修复技艺传承发展，为开拓文物修复技艺提供了新的思路和方法，为文物保护工作提供了科技支撑。四是课题研究和学术交流活动异彩纷呈，提升了考古工作者的专业素养。五是信息宣传工作不断提升，对传承城市文脉、树立文化自信起到了推动作用。

### （三）评分结果



本次绩效评价遵循科学规范、公开公正、绩效相关和问题导向的原则，重点评价部门管理、部门履职以及部门绩效等指标。在此基础上，以相关的数据为基础，综合应用成本效益分析法、因素分析法、比较法和公众评判法等评价方法，结合评价标准和评分规则，2022年度南京市考古研究院单位整体预算绩效评价综合得分89.18分，等级为“良”，详见单位整体预算绩效评价指标体系得分情况表。

### 三、部门履职成效

2022年度，市考古研究院紧紧围绕目标管理和绩效考核指标任务，结合自身工作实际，加强组织领导，强化责任落实，推动了考古工作顺利开展。重点工作完成情况如下：

#### （一）部门总体目标完成情况

2022年南京市考古研究院快速高效、保质保量地完成各项考古工作：一是取得了重要荣誉与奖项，西营村南朝佛寺遗址入围2021年度全国十大考古发现初评，入围中国社科院2021年度六大考古发现项目；二是考古勘探工作保质保量，除按时保质完成具备条件的勘探项目外，对一些重点项目也加快进度，保质完成；三是考古发掘工作有序推进，取得了一系列田野考古新收获；四是文物保护工作有序有力，将每一项考古发掘项目打造成“基于文化遗产保护理念下的文物保护工作”；五是学术研究不断深入，落实《赋彩古都》系列书系的整理、编撰；六是考古信息化水平不断提升，考古院系统处置网络与信息安全事故的应急响应能力得以提升；七是日常行政工作稳步推进。

#### （二）部门年度目标完成情况

全年共收到各类考古项目委托239项，共收到考古勘探项目201个，总面积998万平方米。已完成考古勘探项目120项，勘探面积629万平方米；另

有30个项目取得阶段性进展，完成面积约100万平方米。共收到考古调查项目11个，均为道路建设或市政工程项目。已完成11项，共计调查面积约13万平方米。

#### 四、存在问题及原因分析

##### （一）部分绩效指标设置不够明确

南京市考古研究院的主要工作包括考古发掘、出土文物修复整理、对外学术交流以及相关的文物保护和展陈等，部门在设置整体绩效目标时针对每一项工作各自设置一项效益目标，无法体现各项工作的重要程度；指标设置时多为相对数指标，缺少绝对数指标以衡量2022年南京市考古研究院的实际工作产出情况。

##### （二）部分指标设置易于得分

此外，绩效指标设置时部分指标易于得分，无法通过绩效指标得分情况确实反映资金使用效率及工作完成情况，如“首次验收合格率”，根据项目实际情况看历年来都是100%完成，属于易得分指标；效益指标中的“全年修复文物件数”指标值仅设置为“100件”，而2022年该指标实际完成数量为600余件套，远高于指标值。

##### （三）考古发掘费专项资金预算安排有待完善

考古发掘专项资金预算安排与实际支出金额存在较大差异，例如，南京市考古研究院的预算安排原定勘探业务委托费7,500.00万元，实际支出仅3,390.04万元；印刷费原定158万元，实际支出仅0.55万元，远低于预算安排。

##### （四）全周期考古信息管理系统尚未开发

考古研究院考古调查、勘探、发掘、研究四大工作领域仍停留在纸质记录阶段，为适应现代考古科学化管理和档案检索的需求，将现存考古资料转化为数字化、可检索的考古大数据资源库，考古研究院计划推进建设统一规范的全周期考古信息管理系统。2022年考古研究院的履职指标中“全周期考古信息管理系统”当年计划开发完成率为100%，由于需要落实政府采购最新政策，对招标工作进行流程优化和统筹协调等原因进度滞后，截至2022年底尚无项目支出。

## 五、有关建议

### （一）科学设置绩效指标

南京市考古研究院的绩效指标设置应在厘清财政资金与部门特点、规划、计划、履职、项目之间关系的基础上对应设置，指标要与资金使用方向相匹配，突出部门重点工作任务。指标值应当遵循定性与定量相结合原则，避免大量使用定性化指标而缺少定量指标，导致无法对项目产出、效果进行全面准确衡量。

### （二）合理编制项目预算安排

考古研究院在编制考古发掘专项资金预算时应当根据考古发掘项目的实际情况并结合当年度绩效目标，对考古发掘专项补贴资金制定详细的资金使用方向路径，根据发展规划、年度工作目标和重点以及上年预算安排执行情况编制具体的支出预算，将支出内容分解细化到具体的可执行项目。

### （三）加强专项资金预算编制合理性

南京市考古研究院应充分考虑考古及文物保护工作的特殊性和不确定性，科学合理的编制项目预算；加强预算执行分析，完善综合性、信息化管理手段，合理安排项目时间，有序推进项目进度，提升资金管理的科学化、规范化、专业化水平，提高财政资金使用效率。

## 六、评价工作开展情况

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

整体预算绩效评价是从政府职能出发，根据预算部门设定的部门战略目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对预算部门整体支出的绩效目标完成情况、部门履职情况、预算管理水平进行客观公正的评价。通过部门整体预算绩效评价，能够准确找到市考古研究院支出管理的强弱项，促进其不断改进和创新已有的管理方式，提高管理效能和管理质量。在评价范围上，不仅包括项目支出，还涉及人员支出和公用经费支出。在评价内容上，整体预算绩效评价关注的不仅是专项资金的使用绩效，同时关注部门全部财政资金的总量安排合理性、资金结构与单位核心职能的匹配关系、资金安排对单位战略目标的支持程度，从更全面的角度为财政专项资金的合理分配提供参考依据。

通过对南京市考古研究院2022年度整体预算进行绩效评价，了解部门财政预算资金使用情况，系统评价财政预算资金在考古工作中所发挥的作用和取得的实际效果，总结考古与文物保护实施、资金管理的经验，分析管理中存在的问题，为完善财政预算资金管理，提高资金使用效益提供重要依据。

#### 2. 评价依据

（1）《南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）》（宁财绩〔2020〕260号）；

（2）《南京市级财政预算绩效管理办法》（宁政办发〔2015〕1号）；

（3）《南京市市级预算绩效目标管理操作规程》（宁财绩〔2020〕388号）；

(4)《关于开展2022年度预算绩效信息公开工作的通知》(宁财绩〔2022〕32号)；

(5)《关于开展2022年度预算绩效信息公开工作的通知》(宁财绩〔2022〕95号)；

(6) 其他被评价单位财务资料及业务管理有关材料。

### 3. 评价原则

评价工作遵循“个性指标与共性指标相结合”、“定性指标与定量指标相结合”、“主观性与客观性相结合”以及“过程指标与结果指标相结合”的原则，采用“绩效优先”、“管理并重”、“佐证支撑”的绩效评价理念，主要从决策、过程、履职、效益、满意度等五个方面对评价目标进行逐步分解，从定性与定量两个角度综合考量，评价资金使用的效率与效益。

#### (1) 个性指标与共性指标相结合

各个工作部门都有其自身特定的工作性质和工作内容，评估模式要形成相应的工作个性指标，根据不同的考评目的和考评对象进行指标设计，应从实际情况出发，使其具有较强的针对性，充分体现所考评对象工作的性质、工作内容和特点。评估模式中设置共性指标，直接显现各个部门之间横向的可比性，有助于绩效评估在更大的范围内迅速推广，增强评估本身的绩效。共性指标主要集中于投入和过程环节，个性指标主要集中于产出和效益环节。

#### (2) 定性指标与定量指标相结合

定性指标是指不能用数据计量的，而只能通过描述性的语句来表述其内容和程度的指标，多是各项能力态度类指标，比如沟通能力、创新能力、领导能力、责任感、主动性等。本绩效评价指标体系的定性指标的筛选主

要采用德尔菲法，运用该方法时，各位专家之间相互独立，各自回答研究者提出的问题，研究者与专家之间可以进行反复沟通与讨论，最终获得咨询结果，以此来确保定性指标的科学性。

### （3）主观性与客观性相结合

评价指标遵循主客观相结合的原则。其中，客观指标是指反映客观现象的指标，是反映实情的指标。主观指标也称感觉指标，是指反映人们的感受、愿望、态度、评价等主观情况的指标，是反映民意的指标。本绩效评价指标体系客观指标数据主要是参照文献和政府官方网站文件，主观指标数据是依靠各方专家打分及调查问卷来获取。

### （4）过程指标与结果指标相结合

政府绩效评估指标设计应该坚持过程指标与结果指标相结合的原则。过程方面主要是对政府部门职能评价、财务性指标评价和一些常规性评价，约占该指标体系的45%左右；结果指标，包括部门履职和部门绩效两方面，约占该指标体系的55%左右。

## 4. 评价方法

本次绩效评价所采用的方法主要包括以下几种：

（1）成本效益分析法。是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析，以评价绩效目标实现程度。

（2）比较法。是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（3）因素分析法。是指通过对综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（4）公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查方法等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

## 5. 指标体系

本次整体预算评价指标体系分为五大部分，包含5个一级指标，即决策、过程、履职、效益、满意度，涵盖项目从管理实施至部门履职和取得效果的全过程，详见《2022年度南京市考古研究院部门整体绩效评价指标体系得分情况表》。

评价体系采取百分制的计分方式，其中决策与过程指标满分45分，该部分反映业务管理和资金管理等情况；部门履职效益及满意度指标满分55分，该部分反映部门年度工作任务的实现情况。

### （二）评价组织实施

2022年度南京市考古研究院整体预算绩效评价通过前期准备、组织实施、综合评价三个阶段实施具体的评价工作。

#### 1. 前期准备阶段（2023年5月17日至5月19日）

组建绩效评价工作小组，进入项目实施单位，开展调查研究、分析论证并形成绩效评价工作方案。同时，搜集有关文件资料，结合单位职能，设计了基础数据调查表，为后期的数据获取、现场核查做了充分的准备。

#### 2. 组织实施阶段（2023年5月20日至5月30日）

绩效评价工作小组对单位情况进行核查，核查内容包括绩效评价基础数据调查表的收集核对。评价人员对各部门相关人员进行访谈，了解各项工作安排、进展情况；对单位基础数据和资料的真实性、准确性进行核实等方面的内容。

#### 3. 综合评价阶段（2023年6月1日至6月10日）

绩效评价工作小组整理分析获取的基础数据、调查问卷等资料，综合书面评审意见和现场评价结论等情况，依据制定的评价标准进行了评价指标打分，以定量和定性相结合的评价方法完成绩效评价报告。

## 附件： 绩效评价指标体系得分情况



# 附件

## 2022年度南京市考古研究院部门整体绩效评价指标体系

### 得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	部门（单位）本年度工作计划是否明确，用以反映和考察工作计划制定情况的健全程度。	1	①是否有明确的工作计划制定，工作计划制定得0.5分；②工作计划与实际工作内容是否具有相关性；相关得0.5分；	健全	1
		中长期规划制定健全性	健全	部门（单位）是否有明确的中长期规划，用以反映和考察中长期规划的健全情况。	1	①是否有明确的中长期规划制定，中长期规划制定得0.5分；②中长期规划计划具体明确性；具体明确得0.5分；	健全	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	2	①项目是否设立绩效目标；设立绩效目标得2分；②是否符合实际情况，按实际情况计分	基本合理	1.5
		绩效目标明确性	明确	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	2	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；有具体的绩效指标得1分；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；通过指标值体现得1分；	基本明确	1.5
	预算编制	预算编制科学性	科学	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	3	①预算编制是否经过科学论证；经过科学论证得1分；②预算内容与项目内容是否匹配；预算与项目匹配得1分；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；依据充分，按标准编制得0.5分；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。预算与工作任务匹配得0.5分；	基本科学	2.7

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
		预算编制规范性	规范	部门（单位）预算管理是否规范，用以反映和考核预算执行情况。	3	①预算编制规范完整计3分；②其余情况酌情得分	基本规范	2.7
过程	预算执行	非税收入预算完成率	1	非税收入预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	1	非税收入预算全部完成得1分，否则按实际完成的非税收入预算比例得分。	100%	1
		政府采购执行率	1	政府采购资金是否按照计划执行，用以反映或考核政府采购执行情况。	1	政府采购全部执行得1分，否则按实际执行的政府采购比例得分。	100%	1
		“三公经费”变动率	0	考量部门（单位）本年度“三公经费”实际支出数与上年度实际支出数的变动率，用以反映和考核部门（单位）对“三公经费”的实际控制程度。	1	“三公经费”变动率=（本年度“三公经费”实际支出数-上年度“三公经费”实际支出数）/上年度“三公经费”实际支出数）×100%。“三公经费”变动率=0%，计1分；在0%以上的，每超过一个百分点扣减权重分的5%，扣完即止。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	考量部门（单位）本年度公用经费实际支出数与预计安排数的比例，用以反映和考核部门（单位）对公用经费的实际控制程度。	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%，小于等于100%的计1分；大于100%的，没超过一个百分点扣减权重的5%，扣完即止。	98.05%	1
		结转结余率	0	部门（单位）本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控制程度。	1	结转结余率=（结转结余总额/支出预算数）×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。①结转结余率等于0%，计1分；②0%<结转结余率<20%时，计分=（20%-结转结余率）/20%）*3分；③结转结余率≥20%时，计0分。	0%	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
		预算执行率	1	部门（单位）本年度预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	3	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%；预算完成数：部门（单位）本年度实际完成的预算数；预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算数；预算执行率达到或超过100%，计3分；在100%以下则按预算执行率与目标值的比值，乘以3分计分。	92.51%	2.78
		预算调整率	0	部门（单位）本年度预算调整情况，用以反映和考核部门（单位）预算调整程度。	1	预算调整率=（新预算的金额-原预算的金额）/原预算金额*100%。预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。①预算调整率等于0%，计2分；②0%<预算调整率<20%时，计1分；③预算调整率≥20%时，计0分。	0%	1
		支付进度符合率	1	部门（单位）本年项目资金支付是否符合预计程度，用以反映和考核部门预算执行的及时性和均衡性程度。	1	支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%。①支付进度符合率等于100%，计1分；②80%<支付进度符合率<100%时，计0.5分；小于80%，计0分。	100%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	预算管理制度是否健全	2	①制定或具有预算管理制度计1分；②管理制度科学健全计2分。	较健全	1.7
		非税收入管理合规性	合规	非税收入管理是否符合相关规定	2	非税收入管理合规得2分，较合规酌情给分，不合规不给分。	合规	2
		预决算信息公开度	公开	预决算信息是否完全公开	1	预决算信息全面公开得1分，部分公开酌情给分，不公开不给分。	公开	1
		基础信息完善性	完善	部门基础信息是否完善	1	部门基础信息完善得1分，较完善酌情给分，否则不给分。	完善	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
		绩效管理覆盖率	1	预算绩效管理是否全面覆盖部门工作内容	1	预算全部执行得1分，否则按实际执行的预算比例得分。	100%	1
		资金使用合规性	合规	资金的收入与支出是否符合要求	1	资金使用管理合规得1分，较合规酌情给分，不合规不给分。	较合规	0.7
	资产管理	资产管理规范性	规范	部门（单位）资产管理是否规范，用以反映和考核资产是否保存完整、使用合规、安全运行情况。	2	①资产保存完整计2分；②使用合规、安全运行1分。	规范	2
		固定资产利用率	1	部门（单位）固定资产利用是否充分，用以反映和考核资产使用情况。	2	①固定资产利用率=100%，计2分；②固定资产利用率<100%，在100%以下则按固定资产利用率与目标值的比值，乘以2分计分。	100%	2
		资产管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	2	①制定或具有资产管理制度，计2分；②相关资产管理制度合法、合规、完整，计2分。	健全	2
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	部门（单位）在实际执行项目管理时，相关工作是否符合相应的管理制度	2	①执行规范计2分；②较规范酌情计分；③不规范计0分	规范	2
		项目管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强项目管理，规范项目运行活动而制定的项目管理制度是否健全完整，项目管理制度用以反映对完成项目运作或促进社会发展的保障情况。	1	①制定或具有项目管理办法，计0.5分；②相关项目管理办法、合规、完整，计0.5分；③无项目管理办法计0分。	健全	1
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	部门（单位）为加强人事管理、规范人事管理行为而制定的管理制度是否执行有效，用以反映和考核部门（单位）人事管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1	相关人事管理制度有效执行，计1分，否则按实际执行情况得分	有效	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
		在职人员控制率	1	部门（单位）为加强人事管理、按照上级规定控制在岗人员数量，用以反映和考核部门（单位）人员成本的控制情况。	1	在职人员控制率=（在岗人员数/编制数）×100%；①在职人员控制率=100%，计1分；②90%<在职人员控制率<100%计0.5分，③在90%以下不计分。	95.35%	0.5
		人员管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强人事管理、规范人事管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）人事管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1	①制定或具有人事管理制度，计0.5分；②相关人事管理制度合法、合规、完整，计0.25分；③相关人事管理制度有效执行，计0.25分。	健全	1
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	1	部门（单位）为加强人员业务能力开展的业务学习与培训是否完成，用以反映和考核部门（单位）业务学习与培训及时完成情况。	1	①完成率=100%，计1分；②80%≤完成率利用率<100%，计0.5分，③小于80%计0分。	100%	1
		纪检监察工作有效性	有效	部门（单位）纪检监察工作是否有效开展，用以反映纪检监察工作的实施情况。	1	①完成纪检监察工作，未发生重大违纪情况计1分；②发生重大违纪情况计0分。	有效	1
		组织建设工作及时完成率	1	部门（单位）组织建设工作是否即时完成，用以衡量组织建设工作完成情况。	1	①完成率=100%，计1分；②80%≤完成率利用率<100%，计0.5分，③小于80%计0分。	100%	1
	履职	全周期考古信息管理系统	当年系统开发计划完成度	1	相关信息系统是否开发完成，用以衡量信息系统完成情况。	6	完成目标数计7分，在目标数以下则按完成数与目标值的比值，乘以7分计分。	0.00%
年度资产配置		设备利用率	1	部门各固定资产、生产设备是否得到有效利用，用以衡量资产的使用情况。	7	完成目标数计7分，在目标数以下则按完成数与目标值的比值，乘以7分计分。	1	7

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	权重	评分标准	实际值	得分
	考古发掘费	当年发掘项目首次验收合格率	1	反映全年勘探项目首次验收合格情况。	7	勘探验收合格率=当年勘探项目首次验收通过数量/当年勘探项目申请验收数量；①实际完成率达到 100%，计7分，②在 100%以下则按实际完成率与目标值的比值，乘以7分计分。	100%	7
		当年勘探项目首次验收合格率	1	反映全年发掘项目首次验收合格情况。	7	发掘验收合格率=当年发掘项目首次验收通过数量/当年发掘项目申请验收数量；①实际完成率达到 100%，计 7分，②在 100%以下则按实际完成率与目标值的比值，乘以7分计分。	100%	7
效益	社会效益	全年修复文物件数	=100件	反映全年修复文物件数。	7	完成目标数计7分，在目标数以下则按完成数与目标值的比值，乘以7分计分。	600余件套	7
		市级及市级以上媒体宣传报道次数	=20次	反映全年市级及以上媒体宣传报道次数。	7	完成目标数计7分，在目标数以下则按完成数与目标值的比值，乘以7分计分。	25次	7
		全年更新“南京考古”微信公众号推送宣传次数	=70次	反映全年“南京考古”微信公众号推送文章数量。	7	完成目标数计7分，在目标数以下则按完成数与目标值的比值，乘以7分计分。	51次	5.1
	生态效益	考古作业中生态环境保护情况	=0次	反映作业中生态环境保护情况。	7	完成目标数计 6分，在目标数以上则按完成数与目标值的比值，乘以6分计分。	0次	7
合计					100			89.18

